

**HOTĂRÂREA NR. 33/2009**  
**A ADUNĂRII GENERALE a GS 1 Romania**  
**privind nivelul taxelor de aderare si a taxelor anuale de licenta pentru anul 2010**

**Preambul**

Pentru realizarea programelor profesionale propuse pentru anul 2010 și pentru activitățile curente ale Asociației GS1 România veniturile necesare sunt de 780.000 Euro (Anexa 1). Activitatea se va desfășura de către GS1 România în structura și cu parteneriatele prezentate în Anexa 2.

Membri înscriși, plătitori de taxe anuale de licența GS1 pe 2009 sunt 1764. Dintre aceștia, 1050 societăți sunt cu profil de producție, 367 societăți distribuție și comerț și 347 societăți utilizând codificări asociate (ISBN/ISSN). Creșterea netă ca număr de membri a fost de -5%. Pentru realizarea veniturilor menționate mai sus, contribuția anuală a membrilor pentru licența GS1 2010 trebuie să fie în medie 450 Euro, iar taxa de aderare, în medie de 300 Euro.

**Articolul 1.** Având în vedere efectele diferite ale utilizării standardizării în cazul diferitelor categorii de companii, taxa anuală de licența GS1 pentru anul 2010 se stabilește la:

- A) 100 Euro pentru membrii abonați:
- per pachet 10 GLN
  - companii ce utilizează codificări asociate (ISBN/ISSN)
  - per pachet 20 promoții, cupoane
- B) 350 Euro pentru societățile cu profil de producție;
- C) 500 Euro pentru importatori, ambalatori, distribuitori regionali și pentru mari societăți de retail, importatori/ambalatori/distribuitori naționali/internaționali;

Societățile care au în administrarea GS1 Romania mai mult de 1000 de coduri vor plăti un supliment de 100 Euro la taxa anuală de licența GS1.

Taxele anuale de licența GS1 de la punctele B) și C) pot fi diminuate cu până la 50% prin hotărârea Biroului Executiv al Comitetului Director, în urma analizei atente a fiecărei situații în parte, în următoarele cazuri:

- înscrierea celui de-al doilea domeniu;
- aderarea în trimestrul IV.

**Articolul 2.** Taxa de aderare se fixează la:

- 200 Euro PFA, Asociații familiale, Societăți cu răspundere limitată cu capital social integral românesc nou înființate, sau societăți având cifră de afaceri în anul precedent sub 100.000 Euro (cf. Bilanț avizat DGFP);
- 400 Euro celelalte situații

**Articolul 3.** Pentru societăți de publicitate se pot conveni regimuri barter contând că, în această formă, scad cheltuielile la cap. „Publicitate și marketing”.

**Articolul 4.** În cazuri cu totul justificate, cu aprobarea Comitetului Director, se poate accepta plata taxei de aderare la un termen convenabil pentru societatea candidată.

Membrul asociat nu va avea, în acest caz, drept de vot în Adunarea Generală până la data când va plăti această taxă. Taxa datorată este la nivelul aprobat pentru anul când a solicitat aderarea la organizația GS1.

**Articolul 5.** GS1 reface o rezervă de continuitate în anul 2010 de 45.000 Euro.

**Articolul 6.** Pentru domeniile: aliniere date, promovare EPC și trasabilitate, teme tehnice încredințate Centrului de Soluții al GS1, cheltuielile sunt cuprinse la pozițiile 5, 6, 7 și 9 din BVC al GS1/2010. Cheltuielile cu sediul social ale CS EAN sunt luate în considerare la poziția 1 din BVC al GS1 /2010 .

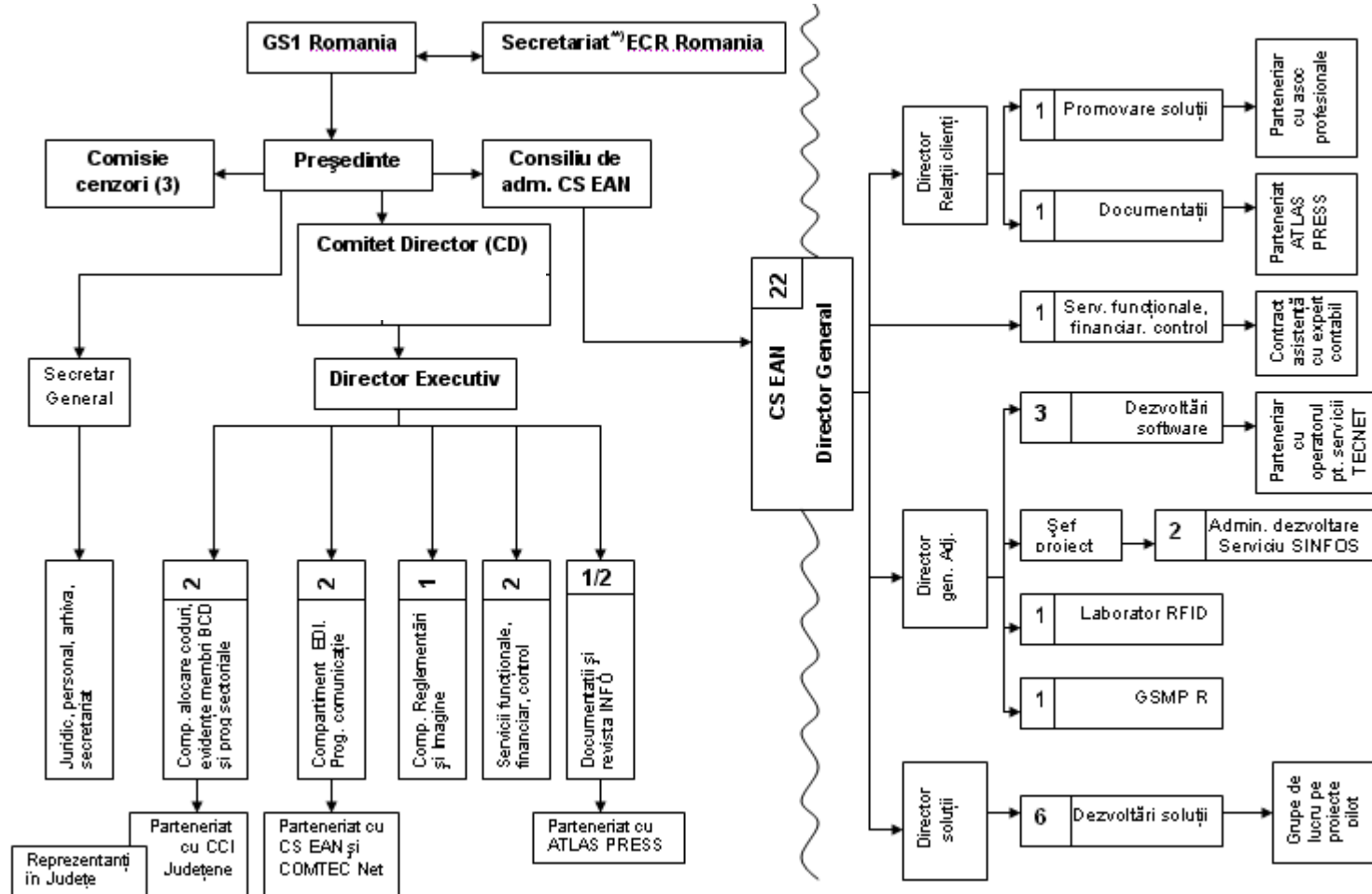
**Articolul 7.** Repartizarea contribuției din taxe pe activitățile de bază ale GS1 Romania este reflectată în tabelul din Anexa 3. Anexa 3 poate face parte din contractele de utilizare pe 2010, atât pentru membrii noi cât și pentru cei vechi.

**Articolul 8.** Se aproba atragerea de venituri suplimentare din dezvoltarea de programe profesionale și de marketing pentru societățile membre, din consultanța profesională specifică și training-uri dedicate, din verificarea de coduri în laboratorul propriu, din atestări specifice sau generarea de masterfilme.

**BVC/2010 GS 1 Romania**

<b>Cheltuieli</b>		
Cap. 1	A. Cheltuieli cu sediul social	120.000 Euro
	B. Cheltuieli cu utilități, poștă, telefon, internet	30.000 Euro
Cap. 2	A. Cheltuieli salariale (pentru activități desfășurate direct de referenții asociației)	160.000 Euro
	B. Rezerva de continuitate conf. HAG 5/1997 (30% din fondul de salarii)	45.000 Euro
Cap. 3	Cheltuieli pentru licența internațională și reprezentare	
	A. Taxe externe de licență către GS1, EPCglobal și GS1 în Europe (aprox. 10% din venituri)	75.000 Euro
	B. Participare la manifestările GS1 (Adunare Generală, MOMM), GS1 în Europe (aproximativ 12 întâlniri pe an), GSMP și ECR Europa	25.000 Euro
Cap. 4	Cheltuieli cu documentație tehnică și reviste: versiuni noi pentru manualele de alocare coduri, folosire GS1-128, EPC și eCom, reviste INFO (4 numere), revista INFO Supliment (6 numere))	50.000 Euro
Cap. 5	Cheltuieli pentru aliniere date și administrare rețele; programe de menținere și dezvoltare a bazei tehnice pentru servirea membrilor GS1, inclusiv taxe externe SA2	60.000 Euro
Cap. 6	Cheltuieli de promovare EPC, inclusiv taxe externe EPC Global	60.000 Euro
Cap. 7	Cheltuieli în cadrul programelor sectoriale AGRO, SANITAS, TRANS pentru aplicații pilot, consultanță și seminarii itinerante, inclusiv documentații de implementare	120.000 Euro
Cap. 8	Cheltuieli de marketing și publicitate (aparitii în publicații de specialitate, mailing-uri și pliante pentru informarea unor segmente țintă ale comunității de afaceri din România)	25.000 Euro
Cap. 9	Cheltuieli cu perfecționarea personalului și managementul calității	10.000 Euro
	<b>TOTAL :</b>	<b>780.000 Euro</b>
	<b>Venituri</b>	
	Conform art.1&2	<b>780.000 Euro</b>

Organigrama GS1 România



NOTĂ

\*)Compartimentul EPCglobal ROMANIA se va structura în consens cu normele EPCglobal Inc. pentru alocare cod și acces în rețeaua EPC, în anul 2010.

\*\*) Mișcarea ECR Romania are programe profesionale stabilite de bordul propriu și finanțate din taxe stabilite de acesta și suportate de membrii fondatori , componenți permanenți neeligibili ai bordului; secretariatul ECR și directorul executiv se indemnizează din fondurile astfel constituite și se asigură cu contracte manageriale anuale. Grupele de lucru sunt constituite din voluntari nesalarizați, desemnați de societățile membre aderente la mișcarea ECR .

GS1 Romania va funcționa în anul 2010 cu compartimentele figurate în anexa 2, sarcinile de munca fiind precizate în tabelul următor:

Nr. crt.	Nume compartiment	Sarcini de baza
1.	Standarde codificare	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigură interfața cu membrii organizației pentru rezolvarea cererilor de codificare și analiza calității imprimării simbolurilor;</li> <li>- emite certificate de complianța GS1 pentru codificarea articolelor și locațiilor;</li> <li>- menține la zi bazele de date cu informația despre produsele codificate;</li> <li>- asigură legătura cu companiile de servicii din piața în vederea aplicării corecte a standardelor GS1 în domeniul codificării;</li> </ul>
2.	Standarde comunicatii	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigură interfața cu membrii organizației pentru rezolvarea problemelor legate de comunicația electronică EDI;</li> <li>- participă la grupele de lucru formate de utilizatori în vederea stabilirii formatelor acceptate pentru diferitele mesaje comerciale;</li> <li>- asigură funcționarea serviciului de EDI al comunității GS1;</li> <li>- asigură legătura cu companiile din piața în vederea aplicării corecte a standardelor GS1 în domeniul comunicațiilor EDI;</li> <li>- se ocupă de dezvoltarea serviciilor de mesagerie standardizată către membrii comunității GS1 Romania</li> </ul>
3.	Reglementari & Imagine	<ul style="list-style-type: none"> <li>- îmbunătățirea și consolidarea statutului Sistemului GS1;</li> <li>- îmbunătățirea imaginii Sistemului GS1 și a percepției sale de către mediul de afaceri și societate, în general prin prezentări, facilitarea apariției de articole în presa scrisă și emisiuni de radio sau televiziune;</li> <li>- urmărește realizări legislative, organizaționale și tehnice ce sunt fundamentate de utilizarea Sistemului GS1;</li> <li>- stabilește contacte cu noi sectoare ale mediului economic și cu autoritățile statului în vederea promovării strategiei GS1</li> <li>- asigură conducerea proiectelor încredințate</li> </ul>
4.	Juridic	<ul style="list-style-type: none"> <li>- se ocupă de validarea dosarelor de înscriere, această activitate fiind necesară pentru stabilirea bonității viitorilor membri;</li> <li>- ține evidența la zi cu situația juridică a membrilor și a contactelor;</li> <li>- se ocupă de recuperarea creanțelor organizației;</li> <li>- ține la zi forma contractelor și propune schimbarea acestora în condițiile în care situația din piața sau legile o cer;</li> <li>- asigură interfața organizației în probleme juridice</li> <li>- legătura cu instanțele în vederea reprezentării organizației în diferite situații juridice;</li> </ul>
5.	Training	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigură elaborarea planului educațional pe anul în curs;</li> <li>- asigură planificarea acțiunilor de training și convocarea auditoriului;</li> <li>- propune realizarea de noi documentații sau modificarea/adăugirea celor existente;</li> </ul>
6.	Financiar-contabilitate	<ul style="list-style-type: none"> <li>- asigurarea mentinerii evidențelor financiar contabile conform legislației în vigoare;</li> </ul>

Salariul mediu net pentru personalul de specialitate atât în Asociația GS1 Romania cât și în Centrul de Soluții se propune la 1000€ / lună. Funcția de director executiv va fi cumulată de președinte sau un vicepreședinte GS1 reprezentant al unei societăți din București, având posibilitatea desfășurării activității sale principale în această funcție.

**ANEXA 3**

La HAG GS 1 Romania nr. 33/2009  
(poate face parte și din contractul de membru GS 1 România)

**Modul de repartizare mediu al contribuției membrilor rezultata  
din taxele anuale de licența GS1 și din taxele de aderare  
pe activitățile de bază ale GS1 ROMÂNIA**

Nr. crt.	ACTIVITATE	Realizat pe seama taxei anuale de licența GS1 (în Euro)	Realizat pe seama taxei de aderare (în Euro)
1.	Acreditare GS1	50	20/75
2.	Licență EPC	50	25
3.	Administrare licență GS1	120	30/75
4.	Inscriere în baza de date internacională GEPIR	30	25
5.	Administrare conectare Global Registry	30/80	0/50
6.	Cheltuieli de reprezentare	10	25
7.	Elaborare documentații	10	25
8.	Servicii oferite membrilor (cap. 5, 6, 7 din BVC/2009)	50/150	50/100

TOTAL: 350/500 Euro 200/ 400 Euro